声明：本报告之内容对于本企业系具有商业敏感性和商业价值的信息，未经书面许可，任何机构和个人不得以任何形式复制、刊登、发表或引用。

山钢集团
SD STEEL

2023
山东钢铁集团有限公司
社会责任报告

魅力山钢建设
CHARM SD STEEL CONSTRUCTION

关于本报告

编制依据：国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》及省国资委有关制度文件编制。

时间范围：本报告时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日，为实现内容连贯性和可比性，部分内容追溯以往年份。

发布周期：本报告为年度报告，一般在下一年度的第二季度发布。

组织范围：本报告涵盖山东钢铁集团有限公司总部及权属企业。为便于表述和阅读，本报告中“山东钢铁集团有限公司”也以“山钢集团”“山钢”“我们”表示。

数据说明：本报告数据和说明均来自山钢集团正式文件和统计报告。报告中所涉及货币金额，如无特别说明，均以人民币为计量单位。

延伸阅读：本报告以纸质版和电子版两种方式发布，其中电子版可在山钢集团网站（http://www.shansteelgroup.com/）查阅。

目录

CONTENTS

一、董事长致辞	02
二、公司概况	04
三、组织架构	06
（一）治理结构	06
（二）组织架构图	06
四、企业文化	07
五、2023 年综述	08
六、魅力山钢建设	10
（一）实力山钢	11
（二）活力山钢	12
（三）品质山钢	13
（四）责任山钢	14
（五）幸福山钢	16
七、未来展望	17

董事长致辞

在这个美好时节，我们发布《山东钢铁集团有限公司2023年度社会责任报告》，与社会各界朋友沟通交流2023年山钢集团改革发展、绿色智能、融入经济社会、履行国企担当等方面的情况。

2023年，面对经济变局、钢铁“寒冬”，我们接续奋斗、砥砺前行，经历了风雨洗礼，跨过了沟沟坎坎，走得很坚实，拼得很努力，既感受到了不易，也有了新的收获。

一年来，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻党中央和省委省政府各项决策部署，锚定“争上游、走在前”目标定位，对内“冬练”提升核心竞争力，对外勇担产业链链主责任，战略定力保持稳定、经营韧性得到加强，高质量发展迈出坚实步伐，山东省人民政府与中国宝武签署合作协议，中国宝武持有山钢集团49%股权，宝钢股份持有山钢集团日照公司48.6139%股权，山钢集团与中国宝武开启全面合作。

这一年，众志成城战“寒冬”成为最激昂的旋律。

面对行业困境，全山钢戮力同心、迎难而上，以“有解”思维拓展“优解”路径，“一人一表”全员赛马，“算账经营”蔚然成风。钢铁主业在重重压力下经受住了考验，稳住了山钢的基本盘；多元产业呈现良好发展势头，为打赢化危为机主动仗增添了新动能。

这一年，创新驱动发展成为最有力的支撑。

构建开放型技术创新体系，聚焦“高强度、高耐蚀、高效能”等高端产品研发，承担在研国家和省重大科技专项项目，一批高端专有产品打破国外垄断，增强了产业链安全保障能力。

这一年，绿色低碳山钢成为最靓丽的名片。

在全省率先实现钢铁产业环境绩效全面达A，日照基地成为全省钢铁行业首家3A级工业旅游景区。蓝天碧水伴钢城，山钢集团生态文明建设成就赢得社会各界广泛赞誉。

这一年，高质量党建成为最坚强的保障。

我们牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，深入扎实开展主题教育，将主题教育激发的热情汇聚为破解难题的磅礴力量。我们恪守为民情怀，千方百计办实事解难事，职工补充医疗保险全面实施，幸福和谐企业建设稳步推进。

同志们，朋友们！万里路遥，唯有奋斗。2024年，随着山东省人民政府与中国宝武合作的推进，山钢集团高质量发展将跃上新平台、踏上新征程。

新的一年，我们要把加强党的建设作为强企之“魂”。

扎实开展党纪学习教育，全面巩固主题教育成果，坚决扛起全面从严治党政治责任，充分发挥党建这个国有企业的独特优势，找准服务生产经营、推动改革发展、凝聚职工群众的着力点，全力把党的政治优势转化为市场竞争优势，把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力。

新的一年，我们要把深化体制机制改革作为治企之“策”。

落实国有企业改革深化提升行动，深化与中国宝武全面合作，坚持市场化、差异化和契约化原则，探索构建具有山钢特色的新型经营责任制，持续增强核心功能、提高核心竞争力，着力提升穿越行业周期的能力。

新的一年，我们要把加快培育新质生产力作为兴企之“本”。

以高端化、智能化、绿色化、高效化为方向引领，加大科技创新投入强度，扩大差异化竞争优势；加快“数智山钢”建设，为钢铁主业赋能，实现数字化转型和智能化升级；在低碳冶金技术、绿色低碳产品开发、“双碳”研究等方面加力提效，推动绿色可持续发展；以极致的专业化追求极致的高效率，提升本质化运营水平，为社会、客户和各相关方创造更多价值。

新的一年，我们要把深化幸福和谐新山钢建设作为旺企之“道”。

大力实施全员创新工程，培养造就一批领军人才、知名工匠，实现职工与企业共同成长。不断增进职工福祉，解决好职工群众的急难愁盼问题，持续增强职工的获得感、幸福感、安全感，用情用心打造充满温暖和活力的新山钢。

跃上新起点、跨入新征程，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧抓住重大历史机遇，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，持续深化体制机制改革，加快培育新质生产力，以更加宽广的视野谋划未来，以更加充沛的干劲乘势而上，推进强企伟业一路向前，谱写中国式现代化的“山钢篇章”。

公司概况

山东钢铁集团有限公司(简称山钢集团)是山东省属国有重要骨干企业,2008 年由济钢、莱钢、山东省冶金工业总公司下属单位组建成立,目前由中国宝武钢铁集团有限公司、山东省人民政府国有资产监督管理委员会、山东国惠投资控股集团有限公司、山东省财欣资产运营有限公司分别持有 49%、35.7%、10.2%、5.1%的股权。总部位于山东济南。旗下现有山东钢铁股份有限公司、莱芜钢铁集团有限公司、山东金岭矿业股份有限公司、山东钢铁集团国际贸易有限公司、山东钢铁集团房地产有限公司、山东钢铁集团财务有限公司、山钢资本控股(深圳)有限公司、山东耐火材料集团有限公司、山信软件股份有限公司、山东钢铁集团永锋淄博有限公司、山东钢铁集团淄博张钢有限公司等子公司。控股山东钢铁和金岭矿业 2 家 A 股上市公司。

连续五年跻身中国钢企综合竞争力排名 A+(竞争力极强)行列,钢铁主业位列 2023 年《财富》中国上市公司 500 强第 133 位、中国制造业综合实力 200 强第 65 位、中国装备制造业 100 强第 42 位。荣获“中国钢铁企业高质量发展 AAA 企业”“山东社会责任企业”“全国循环经济试点示范企业”“中国钢铁工业清洁生产环境友好型企业”“全国冶金行业绿色发展标杆企业”,以及国家级“绿色工厂”“全国企业文化建设特殊贡献单位”等称号。

注册资本**119.69**亿元

资产总额**1858.36**亿元

信用等级**AAA**

截至 2023 年末,山钢集团注册资本 119.69 亿元,资产总额 1858.36 亿元,企业信用等级 AAA。

作为山东省钢铁产业链“链主”企业,山钢集团重点发展“黑色金属采矿、冶炼及加工,钢铁贸易及服务,新材料、高端装备制造及技术服务”三大主业,培育发展产业金融、产业园区开发运营、信息技术等新兴产业。坚持“精品与规模并重,沿海与内陆并进,绿色与智慧并举”发展战略,聚焦钢铁产业转型升级,着力打造日照钢铁精品基地、莱钢精品钢基地、临沂临港先进特钢基地、德州永锋短流程高品质建材基地,逐步形成年产 2000 多万吨钢生产规模,工艺技术和装备达到国内领先水平。主要钢铁产品包括板带、板材、型钢、特钢、建材五大系列,涵盖高端装备、海洋工程、汽车用钢、电站锅炉、轨道交通、白色家电、石化装备、工程机械等重点领域,畅销全国并远销 70 多个国家和地区,成功应用于港珠澳大桥、大兴国际机场、北京冬奥会场馆、北极亚马尔液化天然气项目等重要工程。30 多项钢铁产品被评为中国名牌、山东名牌、全国冶金产品实物特优质量奖和“金杯奖”。

山钢集团坚定不移打造世界一流企业,着力锻造绿色、智慧、可持续发展比较优势。秉承“共创、共进、共赢”的核心价值观,与国内外 100 多家大型企业集团结成战略合作伙伴关系,携手共建共享高质量钢铁生态圈。坚持生态优先、绿色低碳发展,在山东省率先实现钢铁全流程全工序超低排放改造,成为全省钢铁企业绿色转型的示范者、引领者。大力实施创新驱动发展战略,拥有 3 个国家级科技创新平台、16 个省级科技创新平台和 20 余家科技型企业,每年新获授权专利近 500 项。2023 年科技研发投入强度 2.79%,新申请受理专利 683 件,同比增长 5.7%,其中发明专利申请占比 71%。

山钢集团切实履行国有企业政治责任、社会责任和经济责任,全面加强党的建设和领导,深入推进市场化改革,推动国有资本和国有企业做强做优做大。2020-2023 年,累计生产钢材过亿吨,纳税超 300 亿元。积极践行“为民情怀、职工福祉”信念追求,始终坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享,全面实施“幸福和谐新山钢”建设,使山钢人推动高质量发展的脚步更加坚实,圆梦热情更加激昂。

立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,山钢集团将立足“聚合资源、开放共享,构建安全高效钢铁产业生态圈;动能转换、创新治理,打造绿色智能行业发展新标杆”的发展方略,持续深化体制机制改革,加快培育新质生产力,全力打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的“四新”现代合资新国企,在推进中国式现代化山东实践中展现山钢担当、山钢作为!

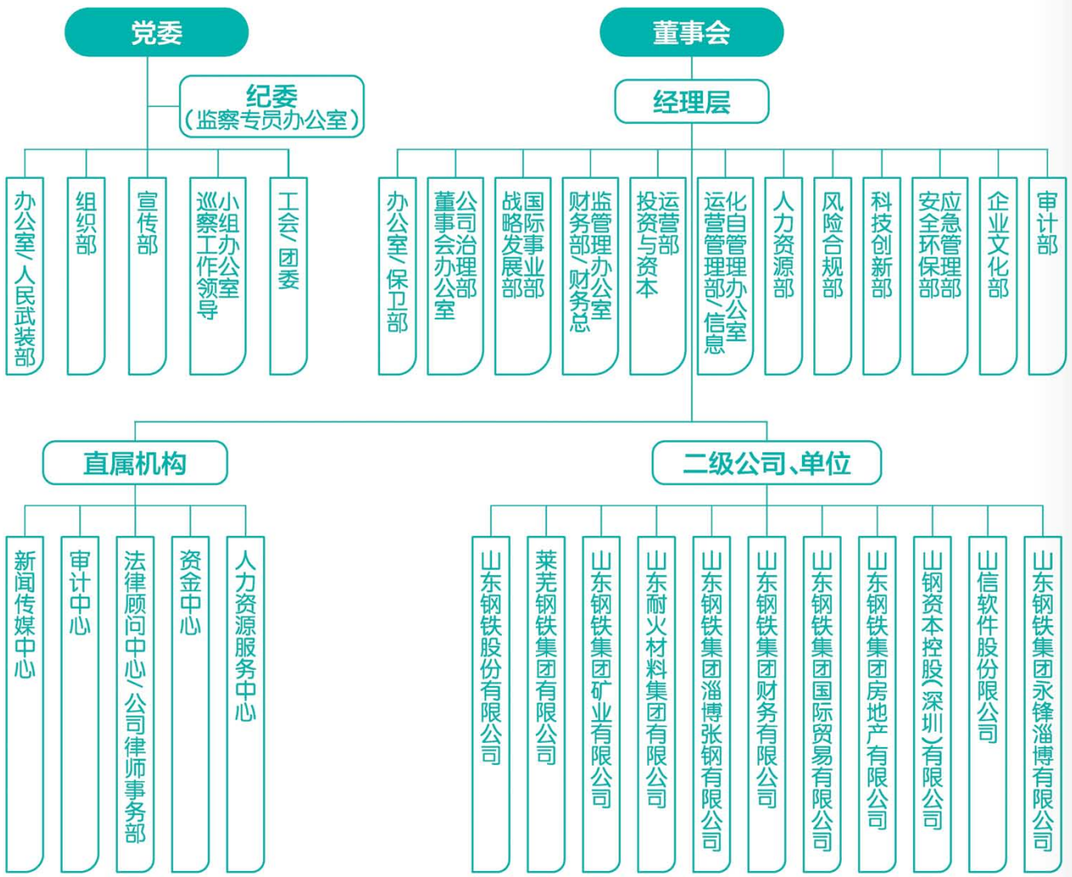
组织架构

治理结构

山钢集团股东会于 12 月 28 日审议通过新公司章程。依照《公司法》和新章程规定，公司设股东会、董事会。经理层对董事会负责，根据公司章程的规定或者董事会的授权行使职权。

山钢集团党委常委领导班子由省委管理，由 7 人组成。其中党委书记（董事长）1 人、党委副书记 2 人（党员总经理、主抓党建工作的专职副书记各 1 人），纪委书记（同时担任省监委派驻山钢集团监察专员）1 人。山钢集团董事会由 7 名董事组成，其中中国宝武、山东省国资委各提名 3 名董事候选人，1 名职工董事。山钢集团经理层成员由 4 人组成，其中总经理 1 人（同时任董事、党委副书记），副总经理 3 人（均任党委常委）。

组织架构图



企业文化

山钢使命 为建设钢铁生态圈贡献新动能
为制造业高质量发展提供强支撑

山钢愿景 成为钢铁业绿色智能高端高效发展新标杆

山钢核心价值观 共创 共进 共赢

山钢经营宗旨 精品赢得市场 诚信创造未来

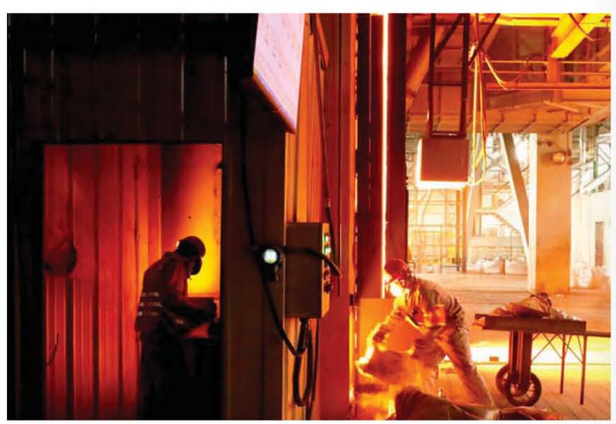
山钢精神 信恒如山 创新超越

2023年综述

2023年，面对多重超预期因素影响，山钢集团广大干部职工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定在省委、省政府和省国资委的领导下，在中国宝武强力协同支撑下，锚定“争上游、走在前”目标定位，难中求成、变中求进，坚定沉着、直面挑战、勇毅前行，与中国宝武联合重组取得突破性进展，经营韧性得到巩固、重点改革实现突破、创新活力竞相迸发、发展动能不断释放、运营质量持续改善、根魂优势充分彰显，以苦练内功的坚定性，积极做好打基础、利长远的事，主动做好理旧账、解难题的事，用心做好惠民生、暖民心的事，一步一个脚印把“愿景图”变为“实景图”。

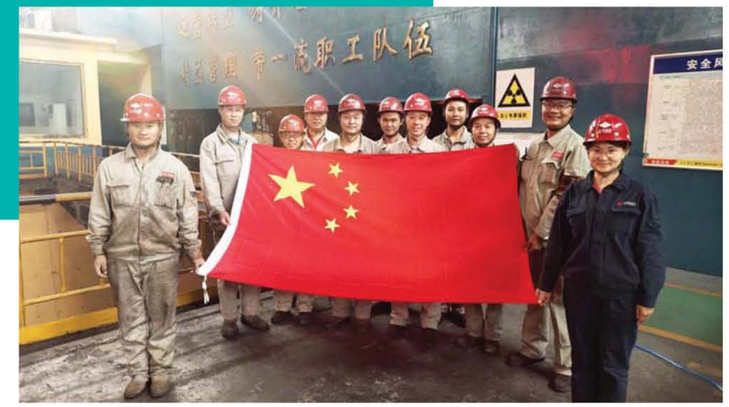
经营韧性巩固提升。

全年生产生铁 1737.76 万吨、粗钢 1944.75 万吨、商品坯材 1890.11 万吨，完成山东省下达的“平控”目标；生产耐火原材料及制品 29.97 万吨，同比增长 4.17%；铁精粉 105.07 万吨，同比保持较高水平；钢材出口 90.65 万吨、耐材产品订货值 3.14 亿元，同比分别增长 42.44%、73.92%。山钢集团荣获中国卓越钢铁企业品牌，连续第四年被评为“山东省社会责任企业”。钢铁主业位列中国制造业综合实力 200 强第 65 位、中国装备制造业 100 强第 42 位，荣获 2023 中国钢铁企业 ESG 评级 AAA 级企业。



改革创新深化突破。

国企改革深化提升行动高点起步，26 项任务工期倒排、挂图作战，稳妥推进。瘦身健体成效显著，法人压减 11 户，参股企业退出 4 户。人事效率持续提升，在岗员工优化率 12.24%。三项制度改革持续深化，经理层成员任期制和契约化管理保持全覆盖，8 户权属公司推行职业经理人制度。创新平台提档扩容，创新型企业梯次培育，高新技术企业达到 7 户。3 个项目列入省重点研发计划重大科技创新工程。开展 QCDVS 定制化服务，钢铁重点产品比例达 39.8%，较上年提升 6.7 个百分点。绿色化发展成效显著，钢铁板块实现全域环境绩效 A 级。吨钢综合能耗、吨钢碳排放强度同比分别降低 5.8% 和 5.6%。日照公司成功创建国家 3A 级旅游景区，两基地同获“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业；山东耐材王铝矿被评为省级绿色矿山。加入全球低碳冶金创新联盟，绿色低碳成为山钢靓丽名片。



根魂优势有力彰显。

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为重大政治任务，高标准高质量开展主题教育，“四张清单”有效落实。坚持“两个一以贯之”，不断加强党的领导。坚持深化党的创新理论武装，严格落实“第一议题”学习制度，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。过硬党支部建设和评星定级管理持续深化，四星级及以上党支部占比超过 80%。全面从严治党纵深推进，正风肃纪反腐持续深化，保持对腐败问题的“零容忍”，持续强化“不敢腐”的震慑，深入推进“靠企吃企”问题专项整治，运用“四种形态”处理 186 人；深化大监督体系建设，两轮巡察压茬推进，充分发挥了“监督保障执行、促进完善发展”的作用；把握“三个区分开来”，落实容错免责机制，完善澄清保护机制，激励干部担当作为。广大党员干部职工人心思进、人心思变、人心思干的氛围越来越浓厚。压实意识形态工作责任，旗帜鲜明坚持党管宣传、党管意识形态，形势任务教育深入人心，有效防范化解意识形态领域风险。

职工福祉逐步增进。

始终坚持发展依靠职工、发展为了职工，持续推进民主管理，提升职工代表履职能力，保障职工合法权益。持续推进“幸福和谐新山钢”创新版建设，用心用情做好惠民生、暖民心的事，职工工作条件不断改善，劳动生产率逐步提高，职工的精神面貌逐步向好。产改工作全省领先、全国示范，山钢集团工匠学院成为全国示范点。民主管理质效提升，荣获“全国厂务公开民主管理示范单位”。职工六条普惠保障线有效运行，企业补充医疗保险全面落地，被全国总工会列为提升职工生活品质企业试点单位。

魅力山钢建设

山钢集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入推进魅力山钢建设“两步走”行动，致力于“构建生态圈、打造新标杆”新发展方略，坚持创建世界一流企业，坚持“精品与规模并重，沿海与内陆并进，绿色与智慧并举”发展战略，坚定不移锚定“争上游、走在前”目标要求，按照“激一控三稳六”（激活钢铁主业、把控好莱钢集团、山钢地产、淄博张钢工作节奏，稳定提升矿业、财务、资本、贸易、信息技术、耐火材料等六家公司经营绩效）工作思路，以“经营质量全面改善、转型升级全面起势、深化改革全面突破、发展动能全面激发、运营效率全面夯实、政治生态全面向好”为目标指引，聚力改革创新，着力提质增效，全力防范化解风险，锚定标准，团结奋斗，在“创建一流企业、提升发展韧劲、锻造硬核实力、持续深化改革、创新驱动发展、提升运营质效、筑牢安全防线、涵养良好生态”等八个方面实现新跨越，联合重组取得阶段性成果、高科技企业转型迈出新步伐、运营效率持续提升、“幸福和谐新山钢”建设呈现新面貌，以实力山钢、活力山钢、品质山钢、责任山钢、幸福山钢为支撑的魅力山钢描绘的宏伟蓝图一步步变为现实，在建设国内一流、国际先进的现代化钢铁强企道路上迈出坚实步伐。

实力山钢

魅力山钢建设阔步前行，绿色低碳高质量发展不断取得新成效。历经三年多不懈努力，山钢集团与中国宝武双向奔赴，开启全面合作新篇章，高质量发展跃上新起点、跨入新征程。各产业板块各施所长、竞相发力，为抵御风险、创造价值蓄力赋能。钢铁主业突出算账经营、对标挖潜，8 个竞赛单元走在宝武系前列，近 1/3 的工序竞赛指标跻身宝武系前 30% 行列，“冠军炉”“优胜炉”“创先炉”脱颖而出；可比成本降低率 5.47%，吨钢成本降低 191.87 元。矿业板块保供有力；山钢资本经营绩效行业领先；山钢国贸、山东耐材、山信软件、山钢财务利润攀升；莱钢集团、山钢地产、淄博张钢资产处置取得实效。

创新驱动发展成为有力支撑，一批高端专有产品打破国外垄断，增强了产业链安全保障能力。风电钢、海洋工程用钢、异型钢等产品实现首发，超大宽厚比薄规格中厚板技术引起世界关注，大型机械装备用高强度中厚钢板产品获国内大奖。

活力山钢

山钢集团抢抓新旧动能转换重大历史机遇，存量变革发展新动能，增量崛起培育新动能，创新体系支撑新动能，争做山东省钢铁产业转型升级的引领者、国有企业转型发展的示范者、新旧动能转换重大工程的推动者。

深化改革

国企改革深化提升行动高点起步，26 项任务工期倒排、挂图作战，稳妥推进。布局结构持续优化，与中国宝武开启合作共赢新征程，宝钢股份全体系对日照公司协同支撑工作全面启动。瘦身健体成效显著，法人压减 11 户，参股企业退出 4 户；产权和管理层级全部控制在四级以内，如期完成非煤矿山管理层级控制在三级以内。钢铁主业深化营销改革、采购中心成立、研发资源整合，一体化实现新突破。三项制度改革持续深化，经理层成员任期制和契约化管理保持全覆盖，8 户权属公司推行职业经理人制度。“强激励、硬约束”有效落地，末位调整和不胜任退出制度全面实施，调整退出管理人员 27 人。工资总额决定机制不断完善，中高层人员薪酬差异化系数连续两年超过 3.66。7 户权属企业实施中长期激励。山工职院隶属关系顺利调整。亏损企业治理精准施策，亏损面、亏损额均完成目标。审计监督规范化建设全省示范，荣膺“全国内部审计先进集体”。“一全多专”风控新机制创新推出，“六大存量攻坚战”取得阶段胜利，一批制约发展的现实难题和潜在风险得到稳控化解。

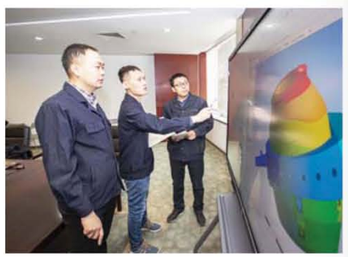
创新创造

科技创新活力迸发。持续深化科技创新体系变革，项目绩效薪酬、创效提成、成果奖励等激励机制相继落实。“五位一体”协同研发不断强化，5 项成果获冶金科学技术奖，16 项成果获冶金企业管理现代化创新成果奖，3 个项目列入省重点研发计划重大科技创新工程，协同创新成势见效。2023 年，山钢集团研发投入 39.2 亿元，研发投入强度 2.79%，同比提升 4.1%。新申请受理专利 684 件，同比增长 5.7%，其中发明专利占 72.6%，同比增长 7.3%。科技政策利用收益 3.27 亿元，同比增长 56.2%。创新平台提档扩容，创新型企业梯次培育，高新技术企业达到 7 户。全员创新氛围浓厚，呈现出理念务实、认知到位，机制引领、形成合力，平台支撑、高效赋能，激励到位、激发活力的特点，形成了“人人皆可创新、事事皆可改善”的全员创新文化。

智能制造转型升级。2.35 亿元投入数字化转型，“云-边-端”数智化架构日趋完善。智慧制造“四个一律”指数 38.82，较年初提升 21.73%；机器人应用数量达到 171 台套，年均增长 170%。日照公司被认定为省级智能工厂。

人才培养

构筑人才高地。高度重视新时代人才工作，凝心聚力抓好第一资源。深化人力资源管理体系变革，分业分级分类建立纵向梯队分明、横向融合贯通的人才发展体系。探索建立柔性人才引进模式，聚焦高水平领军人才精准发力，新引进高校毕业生中硕士研究生以上学历占 62.8%，较去年增长 47%，“一人一策”厚植群英汇聚的人才沃土。



品质山钢

强化过程控制，做实商业计划、管理报告、绩效审核，巩固攻坚成果，建立完善“定标倒逼、模型控制、细化纠偏、激长克短”工作推进机制，实现“自上而下”战略牵引与“自下而上”执行反馈有效互动。坚持以目标倒逼责任、以时间倒逼进度、以考核倒逼落实，力保全年任务目标完成。持续开展“全面对标，系统提升”行动，充分利用中国宝武对标交流平台，全过程对标，注重内外兼修，全方位“赛马”，“一人一表”、业绩“赛马”扎实推进。

以客户为引领，以人才为支撑，营销、生产、研发高效运行的“五位一体”协同机制统筹推进，钢铁一体化运行扎实开展，“高层营销、营销高层”有序进行，QCDVS 定制化服务开展，“一协议、一清单、一中心”新型服务模式推出，钢铁重点产品比例达 39.8%，较上年提升 6.7 个百分点，内销产品结构增效 50 元/吨。“一绿一黄一蓝”品种钢布局不断优化，“黄河钢”“绿色低碳用钢”“蓝色海洋用钢”布局日趋完善，形成以“低碳减量”为特色的绿色产品，差异化竞争优势逐步显现。

效率提升取得成效。资产负债率较年初同口径降低 2.95 个百分点；年末平均融资成本 3.7%，较年初压降 63BP，减少财务费用支出 5 亿元。担保余额较年初压降 125 亿元。推广实施共享用工，规范协力业务管理，加强非在岗人员管控，畅通人员优化退出渠道，全年在岗员工优化率 12.24%，人事效率持续提升。

立足聚合资源、开放共享、动能转换、创新治理的发展方略，聚焦高质量发展要素供给，在联合重组、改革创新、布局优化调整等事关山钢集团发展的重大问题上，获得国家、省委省政府及各级地方政府、兄弟企业鼎力指导和支持，转型发展的外部环境大幅改善。依托行业龙头统筹内外部资源，与对标企业协同发展、互动发展、共赢发展，协同效益显著，与中国宝武实施 64 个业务协同项目，实现效益 4.61 亿元。惠企政策有效利用，实现创效 13.6 亿元。

责任山钢

绿色发展

环保绩效巩固提升。投资 5.4 亿元建成 41 个节能环保项目，深入推行环境深度治理，环境信用评级全部为绿牌。细化措施，环境绩效持续提升，各项污染物排放全部完成排污许可指标，污染物排放合格率 100%；日照公司废水持续实现零外排，莱芜分公司银山型钢区域基本实现近零排放。莱芜分公司超低排放通过中钢协审查公示和省厅环境绩效 A 级企业现场审核，山钢集团实现钢铁板块环境绩效全面达 A 目标，绿色发展成果受到生态环境部和省市领导的高度评价。持续实施蓝天保卫战。莱芜分公司投资 4.24 亿元，完成创 A 项目 16 项；日照公司、莱芜分公司焦化厂、银山型钢通过环境绩效 A 级企业复审。持续提升清洁运输比例，达到 87.3%。严格落实焦化行业超低排放实施方案，在全省率先完成焦化工序超低排放改造。

节能降碳深入推进。贯彻落实国家“双碳”目标要求，深入开展节能增效，提升极致能效，开展全流程能效诊断，制定年度节能增效实施方案。日照公司积极推进余热利用与片区供热一体化项目，每年可外供热水热量近 200 万吉焦，节约标煤 6.8 万吨，减排二氧化碳 17.7 万吨；投资 5977 万元，实施节能项目 13 项，增效约 2488 万元。莱芜分公司实施电力系统现场诊断，精准控制重点耗电设备关键运行参数，节电 2%；推进加热炉余热蒸汽等优化利用，提高余热发电机组稳定运行效率；能源系统节能增效 36.62 元/吨钢。完成年度组织碳排放核算报告编制上报，工序碳排放核算工作；完成冷轧镀锌板等 8 个钢材产品碳足迹评价，热轧板等 4 个钢材产品 EPD 评价；三项成果入选 2022 年度企业绿色低碳发展优秀实践案例。2023 年，山钢集团吨钢综合能耗完成 503.86kgce/t，同比降低 8.28%；吨钢新水消耗 2.39m³/t，同比降低 1%；自发电量 45.35 亿 kWh，同比增加 8.9%；日照公司废水持续实现零外排，建成投运全省钢铁行业首家智慧水务项目，获国家“水效领跑者”称号。莱芜分公司、日照公司先后被授予“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业。

绿色发展水平持续提升。全面实施《绿色城市钢厂评价指标体系》，将“绿色化指数提升”作为重点工作纳入年度目标责任书，形成推动绿色低碳发展的巨大合力，带动“大环保”管理体系建设和工作推进。日照公司、莱芜分公司绿色发展指数较去年分别提升 9 分、3.5 分。积极创建绿色工厂/矿山、工业旅游景区，日照公司被评为 3A 级景区，成为山东省钢铁行业首家工业旅游景区。日照公司、莱芜分公司被评为全国冶金绿色先进单位、钢铁行业绿色发展标杆企业。山钢矿业、山东耐材积极拓展渣石、尾矿资源化利用途径，开展矿山绿化和生态修复，山东耐材王铝矿被评为省级绿色矿山。

回报社会

坚持企业发展与社会责任履行相辅相成，以实际行动践行国企使命，展现企业良好形象。积极投身扶贫开发和乡村振兴工作，派出优秀骨干担任“第一书记”及工作队成员，向派驻地捐赠乡村振兴项目帮扶资金 170 万元、困难群众走访慰问资金 3.7 万元，截至 2023 年末，山钢集团累计选派 9 名干部担任本轮省派第一书记，向派驻地提供直接资金帮扶 320 余万元，累计吸纳农村人口就业 350 人。认真贯彻落实《国有企业与示范区结对关系》要求，专题推进与济南市钢城泉韵乡居乡村振兴齐鲁样板示范区结对工作，在产业培育、基础设施、公共服务、乡村治理等方面开展高效务实合作，积极推动示范片区创建提质增效。扎实做好公益慈善工作，开展“慈心一日捐”活动，向省慈善总会捐赠 10 万元。坚持“为民情怀、职工福祉”，依法加强职工劳动关系管理，切实做好职工劳动保护和职业安全与健康，不断改善职工劳动环境与条件，依法依规有情做好职工内部转岗安置，做好大中专毕业生招聘和复转军人安置，促进劳动就业。

幸福山钢

山钢集团牢固树立“为民情怀、职工福祉”理念，以满足职工对美好生活的追求为己任，启动“幸福和谐新山钢”创新版，让职工充分参与管理，发挥才干，共享企业发展成果，努力提升职工的归属感、幸福感、获得感。

筑牢安全生产防线

深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神，坚持安全发展，紧紧围绕“安全生产十五条硬措施”“八抓二十条创新举措”，全面落实全员安全生产责任制，深化安全基层基础建设，持续优化双重预防机制，有效保障了安全生产形势总体稳定。全年没有发生工亡事故和负主要责任的相关方事故，实现了生产安全事故“六为零”。逐级压实安全生产责任，建立职能部门安全责任述职机制，签署班组长以上各级管理人员安全目标责任书 1958 份，实施全员安全责任清单化管理，形成了全面推进安全生产的强大合力。持续加大资金投入，着力解决薄弱环节和突出问题，全年安全投入 1.45 亿元，实施安全技术项目 44 个。大力度实施“机械化换人、自动化减人、智能化无人”，降低岗位安全风险，推动本质化安全水平大幅提升。安全专项行动扎实推进，部署开展危化品储存使用、有限空间、违规电气焊作业等专项整治工作，重点领域和环节的安全管控得到了进一步加强。扎实推进安全教育培训，以“车间安全讲堂”“基层骨干安全素质提升培训班”等培训方式开展各种特色安全培训 1677 班次，培训 13 万余人次，职工安全技能和素养得到进一步提升。持续加强职业健康管理，定期开展职业健康体检，全年接害职工查体 14560 人，妥善安置职业禁忌症人员 82 人。

搭建职工展才平台

持续深化产业工人队伍建设改革，充分发挥全国机械冶金建材行业/山东冶金/山钢集团工匠学院优势，将工匠学院打造为广大职工理论武装的大课堂、锤炼技能的主阵地、技能提升的大舞台和工匠人才的孵化器。产改工作全省领先、全国示范。山钢集团工匠学院成为中国劳动关系学院新时代产业工人教育研究中心调研基地，被中国机械冶金建材工会推荐为全国工匠学院示范点。

擦亮幸福和谐品牌

职工六条普惠保障线有效运行，企业补充医疗保险全面落地，山钢集团列为全国总工会提升职工生活品质企业试点单位，被评为全国“书香企业”，连续第三年荣获“山东省社会责任企业”。

未来展望

向新而行，创启未来。山钢集团作为山东省钢铁产业链“链主”企业，始终胸怀“国之大者”，秉承钢铁报国、钢铁强国的初心使命，扎根齐鲁，面向全国，放眼世界，勇立潮头。2024 年，山钢集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大及中央经济工作会议精神，扎实开展党纪学习教育，巩固拓展主题教育成果。全面履行与中国宝武战略合作协议，坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”工作总基调，锚定“扭亏增盈、归母为正”根本目标，牢牢把握“透明、规范、高效”治理原则，坚持生产经营+资本运营“双轮驱动”，以国企改革、重组融合、产融结合、人力资源、风险防控“五个深化提升年”为抓手，推动理念变革、体系变革、管理变革，持续提升本质化运营水平。立足“聚合资源、开放共享，构建安全高效钢铁产业生态圈；动能转换、创新治理，打造绿色智能行业发展新标杆”的发展方略，以“四化”（高端化、智能化、绿色化、高效化）为发展方向，以“四有”（有订单的生产、有边际的产量、有利润的收入、有现金的利润）为经营原则，聚力打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的“四新”现代新国企，在推进中国式现代化山东实践中展现山钢担当、山钢作为！