



2024

山东钢铁集团有限公司 社会责任报告

声明：本报告之内容对于本企业系具有商业敏感性和商业价值的信息，未经书面许可，任何机构和个人不得以任何形式复制、刊登、发表或引用。

魅力山钢建设
CHARM SD STEEL CONSTRUCTION



关于本报告

- **编制依据：**国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》及省国资委有关制度文件编制。
- **时间范围：**本报告时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日，为实现内容连贯性和可比性，部分内容追溯以往年份。
- **发布周期：**本报告为年度报告，一般在下一年度的第二季度发布。
- **组织范围：**本报告涵盖山东钢铁集团有限公司总部及权属企业。为便于表述和阅读，本报告中“山东钢铁集团有限公司”也以“山钢集团”“集团公司”“我们”表示。
- **数据说明：**本报告数据和说明均来自公司正式文件和统计报告。报告中所涉及货币金额，如无特别说明，均以人民币为计量单位。
- **延伸阅读：**本报告以纸质版和电子版两种方式发布，其中电子版可在集团网站（[HTTP://WWW.SHANSTEELGROUP.COM/](http://www.shansteelgroup.com/)）查阅。

目录

一、董事长致辞	02
二、公司概况	04
三、组织架构	06
(一)治理结构	06
(二)组织架构图	06
四、企业文化	07
五、2024 年综述	08
六、魅力山钢建设	10
(一)实力山钢	11
(二)活力山钢	12
(三)品质山钢	13
(四)责任山钢	14
(五)幸福山钢	15
七、未来展望	16



董事长致辞

在这个美好时节，我们发布《山东钢铁集团有限公司2024年度社会责任报告》，与社会各界朋友沟通交流2024年山钢集团改革发展、绿色智能、融入经济社会履行国企担当等方面的情况。

回首2024，我们不惧风雨，逐梦前行，每一个拼搏的日子都闪闪发光。世上没有救世主，面对困境，全体山钢人躬身入局，把企业扛在肩上，锚定扭亏增盈、归母为正，共同应对市场风雨洗礼。12大类40项年度重点工作蹄疾步稳，一批打基础、利长远的举措梯次出台，一批质量性、根本性的指标有效改善，大家最为关心的，根本目标顺利实现。

回首2024，我们深化改革、壮士断腕，每一个攻坚的瞬间都令人难忘。融入“两参”模式，坚持依法合规、大道至简，“透明、规范、高效”的阳光国企基本构建；“生产经营+资

本运营”双轮驱动，“五个深化提升年”稳妥开展，“四新”现代新国企雏形初现。大干红五月、效益创新高，自强不息展活力、抓铁留痕上半年，奋力拼搏四季度、我的命运我做主……前进的道路上，使命催人，我们只争朝夕、不敢懈怠、未曾停歇。

回首2024，我们逢山开路、遇水架桥，每一次破茧的喜悦都令人澎湃。聚力支持主业、全面激活莱钢、深度挖掘地产、用心打造彭集，“四大战役”强势打响、蓬勃开展。人力资源变革逐步推开，数字化转型项目全面布局，绿色低碳发展深度赋能，与中国宝武深化协同，要素资源实现高效整合。更为可喜的是，“旭日项目”冉冉升起、渐入佳境，优势正转化为胜势。

回首2024，我们守正创新、人文关怀，每一次情感的共融都令人温暖。“企”无人则止。职工是企业最宝贵的财

富。我们始终把和职工坐在一条板凳上作为一切工作的出发点和落脚点，使命共担、责任共进，上下同欲、风雨兼程，一同穿越风霜的侵袭，见证阳光的璀璨，在闯关夺隘中淬炼钢铁品格、重塑山钢自信。

追逐梦想的道路从来都不平坦。2025年，我们面临更加复杂的形势、更加严峻的挑战。

栉风沐雨，初心不渝。展望新的一年，前方的道路依然布满荆棘与充满挑战。发展的道路上，我们依然面临巨大压力与艰巨考验。但山钢人绝不畏惧，我们将进一步解放思想、实事求是、锐意改革，全力以赴在新征程中寻求新突破，实现新跨越！

2025年，我们将推动高质量发展作为首要任务，深入贯彻落实党的二十届三中全会和习近平总书记视察山东重要讲话精神，更加注重党对企业的全面领导，完善治理体系，提升治理能力。坚持战略引领，统筹“十四五”收官与“十五五”规划，推动建立现代企业制度，让“透明、规范、高效”成为山钢的闪耀名片，着力建设“四新”现代新国企。

2025年，我们将精益提质、扭亏为盈作为主攻方向，更加注重苦练内功、经营提质、内涵发展。聚焦主责主业，增强核心功能，纵深推进与中国宝武合作，钢铁主业争先

进位，跑赢大盘，塑造比较优势；沿着主业创新思路，非钢产业深度转型，开辟赛道，培育发展第二曲线。科技创新、绿色低碳与产业同向发力，“东升项目”推动增量崛起。

2025年，我们将深化改革、激活动能作为重要支点，更加注重以机制激活力，以改革撬发展，切实提升改革质量与效能。把全面对标找差，持续加压奋进作为管理主题，向优者看齐，与强者对标。坚持目标导向、问题导向，全面开展寻标、对标、达标、创标行动。对于大家最关注的成长问题，我们将继续实施人力资源变革，赛马不相马，让更多的千里马脱颖而出。

2025年，我们将始终坚持党的领导作为最强底气，更加注重党建工作与业务工作深度融合，党建引擎蓄势赋能，为企业发展注入强大的“红色动力”。我们将更加注重文化建设，坚守“为民情怀、职工福祉”，与职工同坐一条板凳，让每一位职工敢想敢闯敢干，在创造价值中分享价值，树立山钢自信，拥有更多的幸福感、安全感、获得感。

跋山涉水不改一往无前，山高路远但见风光无限。站在时代的风口浪尖，迎接挑战未来的第一道曙光，请大家相信，方向既定，只管向前，世界一切都会为山钢铺路。让我们携手共进，砥砺前行，在新的一年里创造更加辉煌的业绩，共同书写山钢壮丽的发展史诗！



公司概况

山东钢铁集团有限公司(简称山钢集团)是山东省属国有重要骨干企业,2008年组建成立。目前由山东省人民政府国有资产监督管理委员会持股2%、山东惠济新生投资有限公司持股49%(表决权授权省国资委代为行使),中国宝武钢铁集团有限公司持股49%。总部位于山东济南,企业信用等级AAA。旗下拥有钢铁制造、矿产资源、耐火材料、产业金融、财务公司、信息技术、国际贸易、城市服务、园区管理等产业公司,设有12个总部部门、5个业务中心,控股山东钢铁(600022.SH)和金岭矿业(000655.SZ)2家A股上市公司。

截至2024年末,山钢集团注册资本119.69亿元,资产总额1777亿元,在岗职工2.15万人,钢产量位居国内第10位、全球第17位。连续五年跻身中国钢企综合竞争力排名A+(竞争力极强)行列,连续三年跻身世界500强。荣获“中国钢铁企业高质量发展AAA企业”“全国循环经济试点示范企业”“中国钢铁工业清洁生产环境友好型企业”“全国冶金行业绿色发展标杆企业”,以及国家级“绿色工厂”“全国企业文化建设特殊贡献单位”“全国厂务公开民主管理示范单位”“全国冶金行业思想政治工作优秀单位”“山东社会责任企业”“山东省思想政治工作优秀企业”“山东省五一劳动奖状”等称号。



截至2024年末,山钢集团注册资本119.69亿元,资产总额1777亿元,在岗职工2.15万人,钢产量位居国内第10位、全球第17位。

作为国家特大型钢铁企业、山东省钢铁产业优势企业和制造强省战略支撑力量,山钢集团在全省先进钢铁材料产业链建设中发挥“链主”企业创新引领、龙头带动作用,坚持“精品与规模并重,沿海与内陆并进,绿色与智慧并举”发展战略,做强做优“钢铁制造”和“钢铁贸易及服务”两大主业。旗下的山东钢铁股份有限公司运营管理日照、济南钢城两大主要钢铁生产基地,工艺技术和装备达到国内领先水平。主要钢铁产品包括型钢、厚板、特钢、热轧、冷板、钢筋六大系列,涵盖高端装备、海洋工程、汽车用钢、电站锅炉、轨道交通、白色家电、石化装备、工程机械等重点领域,畅销全国并远销60多个国家和地区,成功应用于港珠澳大桥、大兴国际机场、北京冬奥会场馆、北极亚马尔液化天然气项目等重要工程。30多项钢铁产品被评为中国名牌、山东名牌、全国冶金产品实物特优质量奖和“金杯奖”。

山钢集团坚定不移打造世界一流企业,着力锻造绿色、智慧、可持续发展比较优势。秉承“共创、共进、共赢”的核心价值观,与国内外100多家大型企业集团结成战略合作伙伴关系,携手共建共享高质量钢铁生态圈,打造山钢集团利益共同体。坚持生态优先、绿色低碳发展,在山东省率先实现钢铁全流程全工序超低排放改造,成为

全省钢铁企业绿色转型的示范者、引领者。大力实施创新驱动发展战略,拥有3个国家级科技创新平台、19个省级科技创新平台和20余家科技型企业,每年新获授权专利近500项。

山钢集团切实履行国有企业政治责任、社会责任和经济责任,全面加强党的建设和领导,深入推进市场化改革,推动国有资本和国有企业做强做优做大。2020-2024年,累计生产钢材过亿吨,纳税近300亿元。扎实推进产业工人队伍建设改革,积极践行“为民情怀、职工福祉”信念追求,旗帜鲜明和职工坐一条板凳上,始终坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享,全面建设幸福和谐新山钢,使山钢人推动高质量发展的脚步更加坚实,圆梦热情更加激昂。

立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,山钢集团在推动高质量发展新征程中,聚焦高端化、智能化、绿色化、高效化发展,推动“生产经营+资本运营”双轮驱动,遵循“透明、规范、高效”公司治理原则,全力打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的“四新”现代新国企,在推进中国式现代化山东实践中展现山钢担当、山钢作为!

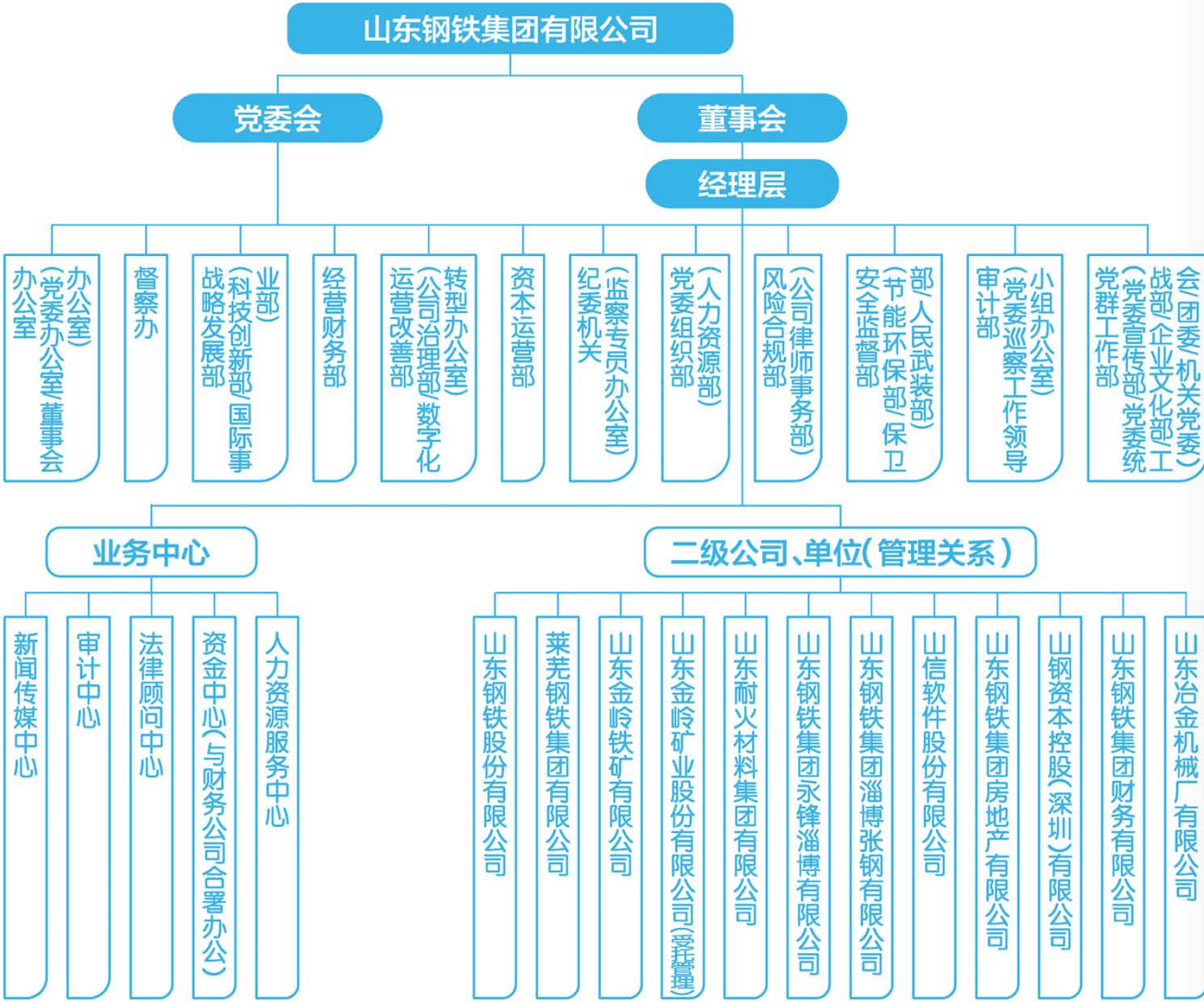
组织架构

治理结构

依照《公司法》和山钢集团章程规定,公司设股东会、董事会;按照省有关文件不再设监事会。经理层对董事会负责,向董事会报告工作,接受董事会的监督管理和监事的监督。

截至 2024 年底,山钢集团党委由 11 名委员组成,其中党委常委领导班子由省委管理、由 8 人组成。其中党委书记(董事长)1 人、党委副书记 2 人(含党员总经理 1 人),纪委书记(同时担任省监委派驻山钢集团监察专员)1 人。山钢集团董事会由 7 人组成,其中 6 名股权董事、1 名职工董事。山钢集团经理层成员由 5 人组成,其中 1 人为总经理(任党委常委、副书记),4 人为副总经理(均任党委常委)。

组织架构图



企业文化

山钢使命

为建设钢铁生态圈贡献新动能
为制造业高质量发展提供强支撑

山钢愿景

成为钢铁业绿色智能高端高效发展新标杆

山钢核心价值观

共创 共进 共赢

山钢经营宗旨

精品赢得市场 诚信创造未来

山钢精神

信恒如山 创新超越



2024年综述

2024年，国际环境错综复杂，国内经济持续承压，钢铁行业震荡下行，山钢集团在多种矛盾叠加、多重风险交织中砥砺前行。应对变局挑战，集团公司新一届领导班子确立了“12345”的发展思路：即锚定“扭亏增盈、归母为正”一个根本目标，推动“生产经营+资本运营”双轮驱动，遵循“透明、规范、高效”公司治理三原则，建设“四新”现代新国企，推动“五个深化提升年”。全集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省委、省政府的坚强领导下，按照省国资委、中国宝武部署要求，解放思想、自强不息，一批打基础、利长远的举措梯次出台，一批体制机制约束、重大瓶颈制约加快破茧，一批质量性、根本性的指标有效改善，一批惠及广大职工的利好因素加速聚集，山钢集团在推动高质量发展的进程中基础更加坚实、动能更加强劲。

实现归母为正为山钢集团高质量发展带来新的重大发展机遇。全体山钢人躬身入局，锚定“扭亏增盈、归母为正”根本目标，共同应对市场风雨的洗礼。12大类40项重点工作蹄疾步稳，全年利润总额同比减亏2.72亿元，减亏13.07%；合资评估口径归母净资产由负转正。实现“归母为正”不仅维护了企业作为法人的基本尊严，更有利于下一步虹吸更多的优质要素资源，对加快提升竞争力、促进产业转型升级具有重要的现实意义和历史意义，为山钢集团带来新的重大发展机遇。

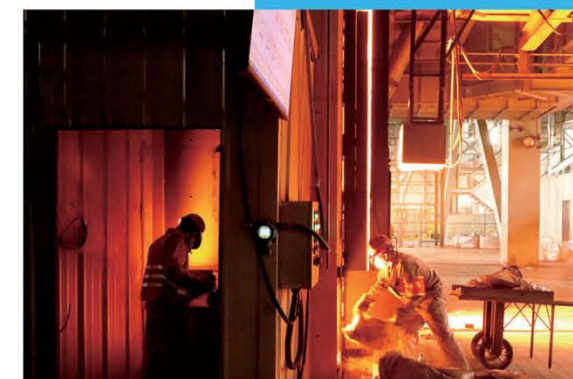


生产经营+资本运营“双轮驱动”为山钢集团实现根本目标淬炼了提质提效经营韧性。生产经营优化存量，资本运营提升增量。各产业公司在市场下行的大背景下，稳住生产经营，特别是钢铁产业在产能指标“缺斤少两”的环境中，自我调整，优化供给，极致提效，极大地减缓了业绩大幅下滑的颓势。资本运营全面铺展，“旭日项目”冉冉升起，25个项目工期倒排、争分夺秒、超常规推进，有效对冲了生产经营被动局面，为根本目标实现提供了强力支撑。更难能可贵的是，引入顶尖中介机构，不仅给山钢带来了丰厚的投入产出比，带来了先进的管理理念、工具方法，带来了功不唐捐、孜孜以求的敬业精神，更重要的是带来了思想的解放、观念的转变，提升了大家的眼界、境界，看到了大千世界。

“透明、规范、高效”的治理原则为山钢集团稳健发展筑牢了依法合规的围栏。阳光是最好的消毒剂，也是最好的杀菌剂、防腐剂。“两参”模式是个创新，没有道路可寻、没有经验借鉴。我们摸着石头过河，四项议事规则、八张议事清单相继出台，完成了一系列管理变革、流程再造，初步搭建了公司治理的“四梁八柱”，阳光国企基本构建。在依法合规的围栏里，努力做到每一项工作、每一个环节、每一项决策都有章可循、有规可依，集团治理体系和治理能力有效提升，基本达到了“目标一致、并行发力、有所侧重、良性制衡、共生共赢”。

对症下药、大胆改革为山钢集团开放发展注入了生机活力、充沛动能。把“人”的问题作为改革发展的重中之重，纵深推进人力资源变革，加快实施岗位体系优化，稳妥开展人事效率提升，工匠学院建设稳步推进，持续打通技能人才培养和成长通道，基本构建了适应竞争需要的干部人才和职工队伍。数字化转型项目全面布局，绿色低碳发展深度赋能，500兆帕风电钢等高端产品全球首发。聚力支持主业、全面激活莱钢、深度挖掘地产、用心打造彭集“四大战役”强势打响。与中国宝武深化协同，要素资源实现高效整合，合资红利初步显效。

与职工坐在一条板凳上为山钢集团和谐发展提供了群众基础。把坚持党的全面领导作为最大政治优势，始终把和职工坐在一条板凳上作为一切工作的出发点和落脚点，用心用力打造山钢利益共同体和命运共同体。广大干部职工使命共担、上下同欲，在“大干红五月、效益创新高”“自强不息展活力、抓铁留痕下半年”“奋力拼搏四季度、我的命运我做主”等主题活动中生动诠释了为根本目标而战的决心和信心，在闯关夺隘中淬炼钢铁品格、重塑山钢自信，形成了攻坚克难的强大合力。





魅力山钢建设

山钢集团始终按照第一次党代会擘画的魅力山钢建设“两步走”宏伟蓝图,坚持以建设具有全球竞争力的世界一流企业为目标指引,以“治理结构优化、质量效益优先、政治生态优良、企业文化优秀,发展有动能、行业有地位、职工有福祉、品牌有美誉”的“四优四有”目标为基本内涵,以强化领导力、创新力、协同力、凝聚力、文化力为手段,卯足干劲,接续奋斗,着力构建实力山钢、活力山钢、品质山钢、责任山钢、幸福山钢,在建设以“动能持续化、产业生态化、品牌高端化、运营国际化”为基本特征的国内一流、国际先进的现代化钢铁强企的道路上迈出坚实步伐。

实力山钢

生产经营高效运行

2024 年山钢集团完成工业总产值 797.21 亿元、工业销售产值 795.19 亿元,实现工业增加值 58.18 亿元。积极寻求最优生产组织模式、最佳制造工艺路径,全年生产生铁 1730 万吨、粗钢 1945 万吨、商品坯材 1880 万吨。生产铁精粉 120.14 万吨、耐火原材料及制品 30.61 万吨,同比分别增长 14.33%、2.12%。产品出口量效双增,出口总额 54.57 亿元,同比增长 29.44%;钢材出口 124.17 万吨、耐火原材料及制品出口 3.51 万吨,同比分别增长 33.83%、44.98%。



资本运营成果丰硕

2023 年 12 月 28 日,山东省人民政府与中国宝武签署协议,中国宝武战略投资山钢集团,中国宝武旗下宝钢股份参股山钢集团日照公司。2024 年中国宝武积极推进对山钢集团钢铁板块一体化协同支撑,对接交流 70872 人·日,实施协同支撑项目 350 个,实现协同效益 17.57 亿元。组织山东钢铁、金岭矿业两家上市公司将分红比例不低于 50%列入公司章程;通过上市公司股票增持、回购等手段促进上市公司价值回归,增持期间山东钢铁股价涨幅跑赢大盘。启动实施“旭日项目”,推进资本运营,超常规推进 25 个子项目,取得显著成效。

产业发展全面升级

钢铁主业聚焦“变革求生”管理主题,全面对标找差,极致提升效率,深化协同支撑,强化降本增效,全年内部挖潜增效 17 亿元,为缓解市场下行造成的经营压力提供了有力支撑。非钢产业主要包括矿业板块、耐材板块、贸易板块、金融板块、城市服务园区运营、信息化板块。山钢资本净资产收益率 12.18%;山东耐材出口收入占比创历史最好水平;山钢财务助力成员单位降本增效 5500 万元;山信软件外拓市场占比再创新高;金岭矿业成功竞拍大张铁矿普查探矿权;莱钢集团聚集 19 家单位组建联合体,打通服务客户“最后一公里”;彭集项目混改公司组建成立,年产 800 万吨工程立项实施。



活力山钢

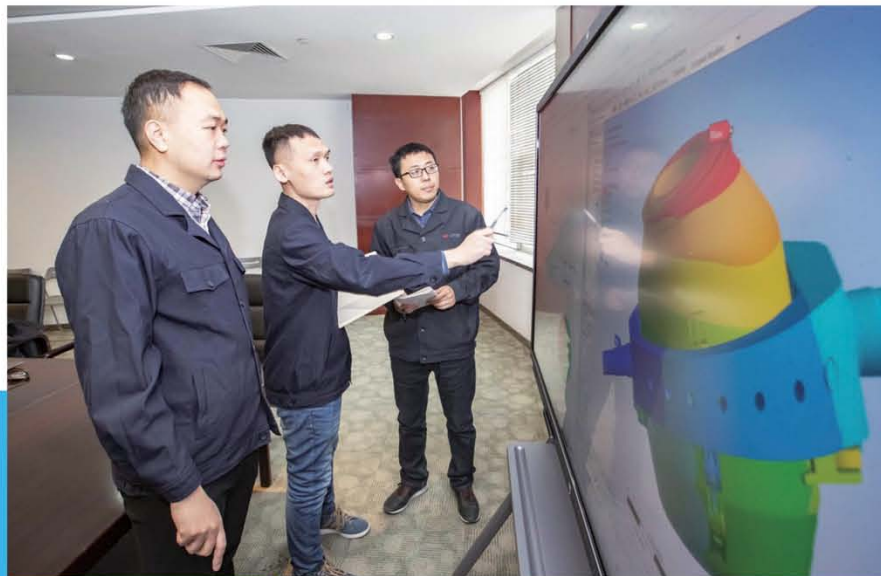
深化改革攻坚突破

积极融入“两参”新模式，四项议事规则、八张议事清单相继出台，“制度树”逐步建立，“透明、规范、高效”的阳光国企初步构建。“五个深化提升年”稳步开展，改革深化提升行动主体任务 80%以上顺利完成。人力资源变革强势推进，自上而下机构精简、定员优化、人岗适配。人事效率持续提升，在岗员工优化率 11.05%。末位调整和不胜任退出人员占各级管理人员总数的 4.08%。工资效益联动机制不断完善，权属二级公司负责人薪酬极差 1.8 倍。聚焦主业“瘦身健体”，全年完成法人压减和参股企业退出 13 户。



创新活力持续迸发

全年投入研发费用 29.41 亿元，研发费用占营业收入的 2.61%。新申请专利 717 件，其中发明专利 466 件；年末持有有效发明专利 1448 件，其中已实施有效发明专利 1021 件。新增国家高新技术企业 2 家、山东省“创新型中小企业”1 家、山东省“专精特新”中小企业 2 家、山东省“瞪羚企业”1 家、山东省“单项冠军企业”1 家；新增国家级科技创新平台 1 个、省级平台 7 个。加快独有、领先、重点产品研发力度，研发的 500MPa 风电用钢板，疲劳寿命提升 25%以上，塔架极限承载能力提升 40%；研制 317 系列最大规格单齿履带钢，打破了国外大型履带钢产品技术封锁。全员创新持续发力，一线职工实施完成各类创新项目近 13 万项；发挥链主优势，与 8 家重点客户建立劳模工匠创新工作室联盟，有效提升创新服务力。务实高效推进人才工作，2 人入选工信部 2024 年制造业人才支持计划，14 人获评“全国钢铁行业技术能手”“泰山产业领军人才”称号，4 人荣获齐鲁（大）工匠、齐鲁手造工匠称号。



品质山钢

数字化转型提速加力

集团层面标准财务系统、人力资源系统、司库系统等 12 项重点项目压茬推进；钢铁产业 AI 技术应用场景加速落地，日照基地信息系统整体切换，钢城基地 PSCS 系统上线运行。应用岗位机器人 188 台套。7 个项目获评国家部委或省级主管部门评定的优秀案例、平台、场景和项目。

风险防控扎实有力

创新实施“风华计划”，策划推进“风险防控深化提升十大工程”，十大工程确定的重点工作全部完成，相关风险指标均处于受控状态，实现了公司经营管理稳健运行、改革深化提升于法有据、公司治理依法合规、价值创造效果显著、法治管理体系健全完善的目标。大力压降债务，保障资金安全。扎实落实安全环保主体责任，安全环保形势总体稳定。



责任山钢

绿色发展成效显著

坚持“低碳清洁、绿色山钢”环保理念,全力打造绿色低碳发展行业新标杆。生态环境绩效持续提升,年度环保目标指标全面完成,厂区空气质量持续稳定向好济南钢城基地、银山型钢、日照基地被复评为环境绩效 A 级企业。济南钢城基地吨钢耗新水降至 2.2m³,达到国内先进水平,获得济南市节约用水奖励;日照基地保持废水零排放,吨钢新水消耗 2.01m³,保持全国水效领跑者地位。极致能效工程深入推进,主要工序能效达行业标杆水平,日照基地获评“双碳最佳实践能效标杆示范厂”。发布碳达峰工作方案,完成 4 项钢铁产品 LCA 评价和 EPD 报告,荣获“中国工业碳达峰‘领跑者’企业”称号。山钢集团获评“中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”,成为全国钢铁行业第一家以集团公司名义获得该项称号的钢铁企业。

积极履行社会责任

深入开展公益慈善,积极助力乡村振兴。山钢集团向菏泽市巨野县派出第六轮省派第一书记 3 人,向日照市岚山区派出“加强农村基层党组织建设工作队”队员 1 人。派驻以来,第一书记和工作队队员积极宣传党的政策、建强基层组织、推动强村富民、强化乡村治理、真情服务群众。向菏泽市巨野县独山镇捐赠项目帮扶资金 100 万元;点对点结对消费帮扶,购置 55.9 万余元的福利农产品;开展慈善捐赠活动,参加山东省慈善总会的“慈心一日捐”活动,共捐款 10 万元。山钢集团连续四年被评为“山东省社会责任企业”,入围“2024 山东企业社会责任卓越实践”;1 项履责案例荣获《钢铁行业社会责任蓝皮书(2024)》优秀案例;“加快培育新质生产力,深化转型推动高质量发展”“携手绿色低碳,共建碧水蓝天”2 项案例入选《山东省省属国资国企社会责任蓝皮书(2023)》。



幸福山钢

管党治党责任更加严实

坚持把加强党的创新理论武装作为首要任务,及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神。增强政治意识,严明政治纪律,全力配合保障省委巡视。集团党委带头落实全面从严治党主体责任,党委常委开展专题调研、列席党组织会议、参加党建工作联系点活动,示范带动各级党组织和党员干部履好职、尽好责。坚持“透明、规范、高效”,在完善公司治理中加强党的领导,持续提升公司治理效能。



宣传思想文化建设展现新气象

开展“为根本目标而战”主题宣传实践活动,开展宣讲 900 多场次。压实意识形态工作责任,组建网评队伍,整体舆情保持稳定。落实《品牌建设行动实施方案》,连续六年荣获中国钢铁企业卓越品牌。抓好党建思想政治工作课题研究,4 个权属公司获“全国冶金行业思想政治工作优秀单位”。弘扬“共赢”文化,加强执行力建设,打造利益共同体。统战工作扎实有效,党外人士围绕“全面对标找差、持续加压奋进”建言献策 66 项。

幸福和谐企业建设凝心聚力

走好新时代党的群众路线,坚持和职工坐在一条板凳上,成功举办首届新春职工文艺晚会。开展“提质增效提增量、扭亏增盈助发展”主题劳动竞赛,山钢集团获得全国安康杯竞赛优胜单位、省五一劳动奖状,山钢工匠学院获评省级工匠学院。全年累计帮扶救助职工 11160 人次,办理并发放资金 1693.08 万元。规范厂务公开民主管理,维护职工合法权益,山钢集团入选全省新时代“工会枫桥”示范点培育名单。推进“书香山钢”建设。强化党建带团建,107 个青年集体和个人获省级及以上表彰。



未来展望

向“新”而行以“质”致远。山钢集团作为山东省先进钢铁材料产业链“链主”企业，始终胸怀“国之大者”，秉承钢铁报国、钢铁强国的初心使命，扎根齐鲁，面向全面，放眼世界，勇立潮头。2025年，山钢集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持稳中求进、以进促稳，守正创新、深化改革，把高质量发展作为首要任务，把万饷更薪、扭亏为盈作为根本目标，把深化改革、激活动能作为主攻方向，把全面对标找差、持续加压奋进作为管理主题，坚持“四化”（高端化、智能化、绿色化、高效化）发展方向，坚持“四有”（有订单的生产、有边际的产量、有利润的收入、有现金的利润）经营原则，淬炼精益运营，培塑发展优势，深化公司治理，锻造体系能力，打造“四新”国企，推动山钢集团开创高质量发展新局面。